



Manifiesto SEA LGTBIQA+: Hacia un espacio más inclusivo y diverso

Celebramos en junio, como todos los años, el “Mes del Orgullo”, en el que se conmemora el inicio del movimiento de liberación LGTBIQA+ (Lesbiana, Gay, Trans, Bisexual, Intersexual, Queer, Asexual, y ‘+’ incluyendo todo grupo que no esté incluido en la [cisheteronormatividad](#)) desde el levantamiento de [Stonewall](#), el 29 de junio de 1969.

Con esta iniciativa, la Comisión Mujer y Astronomía (CMyA) y la Junta Directiva de la Sociedad Española de Astronomía (SEA) mostramos nuestro reconocimiento y apoyo a la comunidad LGTBIQA+ que ha luchado por la aceptación, la inclusión y los derechos civiles desde hace más de 54 años.

Muchos muros han caído, pero la comunidad LGTBIQA+ sigue enfrentándose a multitud de obstáculos que afectan a su salud física y mental, y a su integración como individuos en la sociedad:

- Un 45% de jóvenes LGTBIQA+ han considerado el [suicidio](#).
- [Las personas trans no pueden acceder a la carrera científica](#) debido al altísimo nivel de paro dentro del colectivo, que alcanzaba un 85% en España en 2017.
- En el entorno científico, el 31% de hombres gais, bisexuales y transexuales han presenciado o sufrido [acoso en sus entornos de trabajo](#), esta tasa se incrementa hasta al 44% en caso de la mujeres.
- [La encuesta LGTB de la Unión Europea](#) mostró que el 55% de mujeres lesbianas y el 45% de personas trans fueron discriminadas o acosadas en base a su orientación sexual en el último año. Además, más del 90% de las personas que participaron en esta encuesta dijeron haber escuchado comentarios negativos y/o visto comportamientos discriminatorios contra la comunidad LGTBIQA+ por parte del alumnado en la etapa escolar.

La CMyA y la Junta Directiva de la SEA somos conscientes de que el apoyo para mejorar la realidad LGTBIQA+ no debe ser trabajo de solo un mes, sino que debe fomentarse durante todo el año. Por este motivo, desde la SEA queremos implementar, en la medida de nuestras posibilidades, las [10 medidas PRISMA](#), entre ellas apoyar la educación inclusiva, visible e igualitaria, establecer ámbitos seguros, garantizar la igualdad de oportunidades y evitar discriminaciones e invisibilizaciones. Queremos contribuir a que nuestra sociedad sea un espacio seguro, inclusivo y diverso para todas las personas, independientemente de su orientación sexual e identidad.

La CMYA ha abierto ya este año el espacio de formación con dos seminarios sobre riqueza de género y lenguaje inclusivo como parte del “[Curso online de formación en igualdad de género en ciencia 2023](#)”. Seguiremos trabajando en este marco y esperamos poder ofrecer, antes de finalizar el año, una mesa redonda donde se expongan los problemas sobre la realidad LGTBQA+ en ciencia, tecnología e innovación.

Actualmente, no existe en la SEA un grupo de trabajo que se dedique únicamente a la causa LGTBQA+ per se. Por este motivo, queremos invitar a todas aquellas personas de la SEA interesadas a que se pongan en contacto con la CMYA. Nuestro objetivo a medio plazo es determinar si existe una necesidad para un grupo dedicado, y en ese caso crear un subgrupo o grupo de trabajo LGTBQA+.

En caso que hayas sido víctima de algún delito de odio por LGTBQA+fobia o hayas sido testigo de dicho acto, por favor, contacta con Emergencias (112), la Policía Nacional (091) o la Guardia Civil (062).

Dejamos a vuestra disposición distintas ayudas y recursos contra los delitos de odio:

- [Guía rápida contra los delitos de odio por LGTBFOBIA \(Ministerio de Igualdad\).](#)
- [Observatorio madrileño contra la homofobia, lesbofobia, transfobia y bifobia.](#)
- [Observatorio español contra la LGBTfobia/Observatorio contra delitos de odio.](#)
- [Kifkif Asociación de personas migrantes y refugiadas LGBTI: Delitos de odio.](#)